

1



## SCREENING

Wie bent u en wat zijn uw wensen?

## MATCHEN WE?

Op welke manier kunnen wij van toegevoegde waarde zijn bij datgene wat u zoekt?



3



## KLANTBEZOEK

Inventarisatie en verdieping van uw wensen.  
Welk doel wilt u bereiken?  
Welke medewerkers gaan we coachen?  
Waar liggen verbeterpunten?  
Uitleg van onze aanpak.

## INTAKE!

Persoonlijk intake gesprek met elke medewerker die voor coaching in aanmerking komt. Kennismaking, uitleg, en inventarisatie van zijn/haar sterke kanten en punten voor verbetering.



5

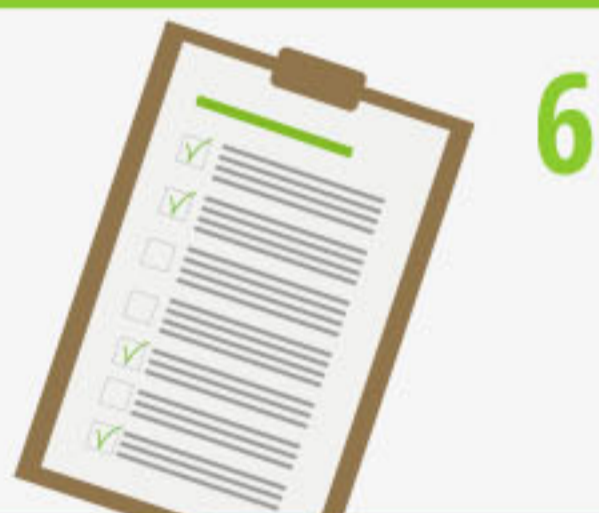


## EERSTE METING

We hebben een meeluistersessie met uw medewerkers en geven feedback na afloop.

## TWEEDE METING!

Welke zaken hebben uw medewerkers al opgepakt?  
Wat ging er goed en wat kan er nog verbeterd worden?



7



## EVALUATIE

U krijgt van ons een terugkoppeling en analyse.

## ADVIES

We maken samen met u een plan van aanpak hoe we de coaching per medewerker gaan oppakken.



9



## UITVOERING

Uitvoerig plan van aanpak voor verdere coaching met regelmatige evaluatie momenten.

## AFSLUITING

Overzicht van bereikte resultaten

